

# HELDERE AFSPRAKEN, MINDER RISICO

met de nieuwe MKB verzuim-ontzorgverzekering

LOONDOORBETALING  
BIJ ZIEKTE

*Daar wil je niet  
ziek van zijn*



Ondernemers die te maken krijgen met langdurig zieke medewerkers, dragen daarvan de consequenties. Niet alleen is er het financiële risico van de wettelijke loondoorbetalingsverplichting, ondernemers hebben ook uitgebreide (re-integratie)verantwoordelijkheden en -verplichtingen. Maar er zijn nieuwe afspraken gemaakt, die werkgevers ondersteunen! De MKB verzuim-ontzorgverzekering is hier onderdeel van.



## Ondernemer wordt optimaal ontzorgd

(Re-integratie)verplichtingen worden uitgevoerd door een re-integratie-professional.



## Beter en effectiever re-integratietraject voor werknemer

Door de inzet van gecertificeerde professionals.



## Poortwachterproof

Meer zekerheid voor werkgever en geen risico meer op loonsancties.



## Voldoet aan minimeisen

De verzekering is transparant, herkenbaar en goed vergelijkbaar voor ondernemers.



## Loket voor klachten

Er komt een loket waar ondernemers met klachten over het specifieke product terecht kunnen.



## Jaarlijkse evaluatie

MKB-Nederland en de verzekeraars evalueren de gemaakte afspraken jaarlijks en informeren de minister van SZW over de uitkomsten.



## Wettelijke maatregelen:

### Medisch advies bedrijfsarts is leidend, per 1 januari 2021

De werkgever kan geen loonsanctie meer krijgen wanneer het medisch advies van de bedrijfsarts is opgevolgd.



### Meer grip op tweede spoor

Zieke werknemers keren terug bij een andere werkgever. Ook komt er ruimte voor experimenten om de kans op re-integratie bij andere werkgevers te vergroten.

Deze afspraken zijn vastgelegd in wetgeving en een convenant tussen het ministerie van Sociale Zaken, MKB-Nederland en het Verbond van Verzekeraars.

## Overzichtelijke kosten



### Geen onverwachte, aanvullende kosten

De verzekeraar neemt het re-integratietraject geheel over en het risico op loonsanctie vervalt.



### Verzekering meer gebaseerd op solidariteit

Langdurig verzuim in uw bedrijf telt minder mee in uw eigen premie en het re-integratietraject wordt uit de premie betaald.



### Financiële tegemoetkoming via premiekorting\*

Bedrijven tot 25 medewerkers krijgen een financiële tegemoetkoming voor loondoorbetaling van het tweede ziektejaar (met ingang van 1 januari 2021). De overheid stel hier 450 miljoen euro voor beschikbaar.

Deze campagne is een initiatief van

**MKB**  
Nederland

\*Financiële tegemoetkoming geldt vooralsnog voor alle bedrijven, tot het systeemtechnisch mogelijk is om onderscheid te maken in bedrijfsgrootte op basis van het aantal medewerkers.